

4. ¿QUÉ PASOS DEBEMOS TOMAR PARA SEMBRAR UNA IGLESIA?

Pasos básicos, patrón de trabajo que asegure un buen resultado final.

CINCO PASOS PARA SEMBRAR IGLESIAS

1. **Evangelismo.** Hacer nuevos contactos.

¿Dónde encontrará las personas que formarán parte de su iglesia?

¿Qué estrategia usará para evangelizar a las personas?

2. **Discipulado.** Organizar grupos pequeños de estudio bíblico.

¿Cómo disciplinará a los nuevos convertidos?

¿Qué les enseñará a los nuevos convertidos?

3. **Membresía.** Buscar el compromiso con la iglesia local.

¿Cuál será el proceso para integrar a los discípulos a la iglesia?

¿Cuáles serán los requisitos y responsabilidades de ser miembro?

4. **Liderazgo.** Identificar y formar líderes.

¿Cómo se identificará a los nuevos líderes?

¿Cómo se capacitará a los nuevos líderes?

5. **Cultos - Servicios.** Comenzar el culto de adoración y ministerios a la comunidad.

¿Cuándo y cómo comenzarán los cultos de adoración?

¿Qué ministerios desarrollará primero y con qué énfasis?



1. ¿POR QUÉ DEBEMOS SEMBRAR IGLESIAS? *Fundamentos bíblicos, teológicos, misionológicos y prácticos.*

FUNDAMENTOS BÍBLICOS

1. Dios es el Padre que busca y halla lo perdido.
Gn. 3:9; Sal. 23; Lc. 14:15-24
2. El amor de Cristo nos obliga.
2 Co. 5:14-20; Mt. 18:20; Jn. 14:23
3. El Espíritu Santo ha sido enviado a toda carne.
Hch. 2:9-11; 13:2-5; 1:8
4. La iglesia local es la sucursal principal del Reino de Dios.
1 P. 2:5, 9-10, 12; Col. 1:13-23; Ro. 12
5. Sembrar nuevas iglesias es para alabanza de la gloria de Dios.
Ef. 1:1-14; Ap. 7:9-12

FUNDAMENTOS TEOLÓGICOS

1. **Encarnación.** La iglesia debe encarnarse en la comunidad, identificando sus necesidades y trayendo el mensaje del evangelio integral. Modelando los valores del Reino. *Fil. 2, Jn. 1:1, 1:14.*
2. **Misión de Dios.** La iglesia debe cumplir su comisión haciendo discípulos, transformando comunidades y siendo un agente de cambio de parte de Él. *Jn. 3:16, Mt. 28, Mr. 16:15-16, Lc. 24:46-49*
3. **Reino de Dios.** La iglesia apunta, señala, encarna y enseña el gobierno de la soberanía de Dios sobre la creación y sus criaturas. *1 P. 2:9-12, Col. 1:13.*

FUNDAMENTOS MISIONALES (CRAIG VAN GELDER)

1. **La Iglesia ES (esencia-naturaleza).** Anuncia el Reino de Dios en Jesucristo, encarna el Evangelio en su contexto y participa en Su Misión.
2. **La Iglesia HACE LO QUE ES (función-propósito).** Es el pueblo de Dios en misión. La edificación del cristiano va ligada a su función de anunciar, proclamar, servir y ministrar.
3. **La iglesia ORGANIZA LO QUE HACE (estructura y organización).** Organiza y estructura aquellas funciones de acuerdo a su contexto y a su estrategia de trabajo. Planifica, implementa, evalúa y hace cambios para seguir con la misión que tiene.

FUNDAMENTOS PRÁCTICOS (DANIEL SÁNCHEZ)

1. La población está creciendo rápidamente.
2. Las iglesias nuevas ganan a más personas que las ya establecidas.
3. Las iglesias establecidas tienden a estancarse pues atienden más a las actividades.
4. Las iglesias nuevas pueden estimular a las ya establecidas.
5. Se necesitan iglesias cerca de donde viven los perdidos.
6. Las iglesias se adaptan con rapidez al contexto.
7. Es imposible que una iglesia alcance a todos.

2. ¿QUIÉN DEBE SEMBRAR IGLESIAS?

Selección y características del sembrador exitoso.

SELECCIÓN DEL SEMBRADOR

1. Un principio insustituible: Se necesita un llamado. (James D. Crane)

- a. Dispensador (*oikonomos*). 1 Co. 4:1-2
- b. Embajador. 2 Co. 5:18-20

2. Cuatro puntos en relación con el llamado. (Arturo Robles)

- a. Divino
- b. Confirmado
- c. Específico
- d. Satisfactorio

CARACTERÍSTICAS DE UN SEMBRADOR EXITOSO (CHARLES RIDLEY)

1. **Tiene capacidad de visión.** Ve oportunidades en medio de las circunstancias *Neh. 1:3-4, 11.*
2. **Muestra motivación personal.** Se siente motivado interiormente para la tarea.
3. **Es inclusivo en el ministerio.** Incluye para que se sientan parte. *Ec. 4:9*
4. **Alcanza a los no creyentes.** Sabe buscarlos donde se encuentran. *Mt. 4:19*
5. **Cuenta con la cooperación de su cónyuge.** Aunque los modelos y grados de participación varían, el compromiso de sembrar la iglesia está presente en ambos.
6. **Puede establecer relaciones con los demás.** Tiene la habilidad de establecer relaciones sanas con las demás personas e influencia debido a su habilidad social
7. **Está dedicado al crecimiento de la iglesia.** Busca no sólo su crecimiento numérico, sino también orgánico y espiritual.
8. **Responde a la comunidad.** Conoce su comunidad y cómo piensa atenderla.
9. **Utiliza los dones de otros.** Motiva e involucra a los demás, según sus dones, para lograr mayores resultados.
10. **Es flexible.** Reconoce que las cosas nunca ocurren necesariamente tal y como uno las quiere.
11. **Mantiene la unidad de la iglesia.** Sabe crear ambientes y espacios para aumentar el compromiso y la comunión; enfrenta conflictos de manera saludable.
12. **Muestra adaptabilidad.** Se adapta a su entorno y se identifica con su nuevo contexto. *Gá. 2:3*
13. **Ejercita la fe.** Cree en la fidelidad de Dios para proveer todo lo necesario para cumplir la meta.

3. ¿CÓMO SE VE LA IGLESIA QUE VAMOS A SEMBRAR?

Características esenciales de la iglesia saludable.

SEÑALES DE UNA IGLESIA SALUDABLE

Las iglesias con señales vitales saludables, con el poder del Espíritu Santo, responden a las necesidades de sus comunidades, pues se han identificado con ellas, para la gloria de Dios. *Ef. 2:19-21*

CINCO ELEMENTOS VITALES

1. Visión. Mirar hacia el futuro y ver lo que Dios quiere hacer a través nuestro para lograr sus propósitos redentores.

2. Liderazgo. “Los líderes cristianos son personas entregadas a Dios (*carácter*), que saben a dónde van (*visión*) y tienen seguidores (*influencia*)”. Aubrey Malphurs Para Pablo, el desarrollo del liderazgo en cada iglesia local era clave para la permanencia de la misma. *2 Ti. 2:2:*

- a. Daba el espacio a los líderes. Los ponía al frente de la obra.
- b. Estaba comprometido preparándolos.
- c. Confía en ellos.

3. Cuerpo Ministrante. Los miembros de la iglesia trabajan unidos usando sus dones responsablemente en su congregación y en la comunidad.

4. Recursos. La iglesia desafía efectivamente a los miembros a ser buenos mayordomos de sus posesiones, sus recursos y sus bienes (tiempo, talento y tesoro).

5. Nexo de texto y contexto. Una iglesia saludable tiene en cuenta su contexto (ubicación geográfica, los factores sociales y económicos, culturales, etc.) Si bien el mensaje del Evangelio no cambia, los métodos para como comunicarlos pueden hacerlo.

CINCO FUNCIONES VITALES - P.E.S.C.A. (HCH. 2:42-47)

1. Proclamación. La iglesia anuncia las Buenas Nuevas de Jesucristo en palabra y acción y evangeliza invitando a ser parte del Reino de Dios. *Hch. 2:47*

2. Enseñanza. La iglesia ayuda al pueblo a ver a Jesús claramente, a conocer su voluntad para sus vidas y a equiparlo para seguirlo en todos los aspectos de ella. *Hch. 2:42*

3. Servicio. La iglesia suplente las necesidades de las personas en el nombre de Cristo y las invita a ser sus discípulos. *Hch. 2:45, 47*

4. Comunión. Los miembros se ayudan mutuamente en sus cargas, mostrando así el amor y la compasión de Cristo. *Hch. 2:42, 44, 46.*

5. Adoración. La iglesia se reúne como familia de Dios para encontrarse con su Padre en adoración, confesión y gratitud, así como para dedicarse al servicio y la oración. *Hch. 2:42, 47*